

Verhaltenskodex

I. Präambel

Die gelebten Werte der Batteryuniversity stellen seit jeher einen herausragenden Erfolgsfaktor für das Unternehmen dar. Sie ergeben sich aus einer Unternehmenskultur, welche sich auf Verantwortung, Nachhaltigkeit und Integrität stützen. Diese Werte erlauben es unseren Kunden, Zulieferern und Mitarbeiter/-innen gleichzeitig wirtschaftliche als auch ökologische und soziale Verantwortung zu übernehmen und gemeinsam die erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens fortzusetzen.

Die Batteryuniversity ist sich seiner Verantwortung bewusst und arbeitet jeden Tag daran, diesen Werten gerecht zu werden. Folgerichtig verpflichten wir uns jederzeit zur Einhaltung der allerhöchsten Ansprüche dieses Kodexes.

Die ethischen und moralischen Anforderungen, an einen Geschäftsbetrieb sowie an alle im Geschäftsleben Beteiligten, gewinnen zunehmend an Komplexität. Der Verhaltenskodex stellt verbindliche Leitlinien dar für eine verantwortungsvolle Unternehmensverwaltung, den täglichen Geschäftsbetrieb vor dem Hintergrund fairer und nachhaltiger Angestellten-beziehungen, Umweltbewusstsein/Umweltschutz, Einhaltung und Vertretung der Menschenrechte sowie Antikorruption. Diese Werte stellen eine Leitlinie in jeder Beziehung der Batteryuniversity mit Dritten dar. Folgerichtig verlangen wir von allen Lieferanten, Beratern sowie anderen Geschäftspartnern, den Werten dieses Kodexes zu entsprechen.

Der nachhaltige Erfolg der Batteryuniversity hängt, neben der Qualität von Dienstleistungen und Produkten, von ihrem guten Ruf und damit vom täglichen Leben unserer Werte ab – in allem was wir tun. Gute Ethik heißt gutes Geschäft.

II. Umfang

Alle Mitarbeiter/-innen der Batteryuniversity müssen den Kodex kennen und dessen Regeln entsprechen. Gemeinsam mit unseren Unternehmensrichtlinien, bildet der Kodex die Grundlage dafür, wie wir arbeiten.

Die Mitarbeiter/-innen sind verpflichtet, sich mit den Unternehmensrichtlinien, die sich auf ihre Arbeit beziehen, vertraut zu machen und diese hohen ethischen Standards jederzeit aufrechtzuerhalten. Es wird erwartet, dass all unsere Mitarbeiter/-innen stets im Sinne des Kodexes handeln. Alle Mitarbeiter/-innen haben zudem die Verantwortung, tatsächliche oder potentielle Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu melden. Bei Versäumnis dem Kodex zu entsprechen, werden Mitarbeiter/-innen Disziplinar-maßnahmen unterworfen, was zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses führen kann. Mitarbeiterverhalten, welches gegen geltende Gesetze und Vorschriften verstößt, wird durch strafrechtlichen Verfolgung angezeigt.

Alle Führungskräfte der Batteryuniversity sind verantwortlich für die Weitergabe und Kommunikation der Inhalte und für die Durchsetzung des Kodexes innerhalb ihres Verantwortungsbereichs. Von den Führungskräften wird erwartet, dass ihr Verhalten stets als gelebtes Beispiel für die Einhaltung des Kodex zu verstehen ist, um durch ihre Vorbildfunktion die Einhaltung des Kodexes durch ihre Mitarbeiter zu unterstützen. Die Nichteinhaltung des Kodexes führt in jedem Falle zu Disziplinarmaßnahmen.

Es ist nur konsequent und folgerichtig, dass die Batteryuniversity von allen Lieferanten, Händlern, Unterlieferanten, Beratern und anderen Geschäftspartnern verlangt, dass sie die Prinzipien des Kodexes innerhalb ihres Verantwortungsbereichs ebenfalls übernehmen und befolgen. Die Batteryuniversity beurteilt zudem kontinuierlich ihre Geschäftspartner und wählt aktuelle und potenzielle Geschäftspartner auf Grundlage ihrer Fähigkeit aus, mit den Anforderungen dieses Kodexes übereinzustimmen.

Obwohl der Kodex die wichtigsten Grundsätze vor dem Hintergrund unternehmerischer Verantwortung regelt, kann er nicht auf jede Frage,

welche sich aus einem komplexen Geschäftsbetrieb ergibt, eine Antwort bereitstellen. Daher sind alle diesem Kodex unterworfenen Personen angehalten, in solchen Fällen dem Geiste dieses Kodex zu entsprechen und sich selbst die nicht ausdrücklich beantworteten Fragen, vor dem Hintergrund der zugrundeliegenden Werte und Ziele, zu beantworten.

III. Anbieten/Annehmen von Vorteilen

Es ist Unternehmenspolitik und somit verboten, dass Mitarbeiter/-innen einen Vorteil von Personen, welche Geschäftsbeziehungen mit der Batteryuniversity (z.B. Kunden, Lieferanten, Auftragnehmern) haben, anzunehmen. Mitarbeiter/-innen sollen jedes Angebot ablehnen, das die Objektivität bei der Durchführung von Geschäften beeinflussen könnte oder sie veranlasst, gegen die Werte und das Interesse von der Batteryuniversity zu handeln und somit gegen diesen Kodex zu verstoßen. Dies schließt bereits die Annahme von Geschenken von geringfügigem Wert mit ein.

IV. Unzulässige Zahlungen

Die Batteryuniversity gestaltet ihre Geschäftsbeziehungen im Rahmen der Gesetze und unter Einhaltung dieses Kodexes.

Um das Vertrauen zu unseren Geschäftspartnern zu erhalten, unterlassen und verbieten wir jegliche Art der Korruption. Dies schließt bereits Verhalten mit ein, welches potenziell als korrupt ausgelegt werden kann. In der Folge ist es vor allem verboten, illegale Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren, um bevorzugte Behandlung bei Entscheidungen zugunsten der Batteryuniversity zu erreichen oder zu beeinflussen. Bestechung und geldwerte Zuwendungen werden nicht geduldet oder praktiziert.

V. Keine Kinderarbeit

Es werden keine Kinder unter 15 Jahren bei der Batteryuniversity beschäftigt. Das Unternehmen lehnt Kinderarbeit bzw. deren Nutzung strikt ab. Die regional geltenden Gesetze werden eingehalten und stets ausschließlich Mitarbeiter/-innen beschäftigt, die das gesetzlich geltende Mindestalter erreicht haben.

VI. Zwangsarbeit

Jede Arbeit wird freiwillig geleistet. Die Batteryuniversity lehnt Zwangsarbeit, Pflichtarbeit und generell jede Form unfreiwilliger Arbeit strikt ab. In allen Ländern der Welt. Alle Mitarbeiter/-innen sind jederzeit frei, ihre Beschäftigung nach Einhaltung der angemessenen Kündigungsfrist nach gesetzlichem Recht oder Vertrag, zu beenden. Wir erlauben keine Handlung, die geeignet ist, die Freizügigkeit der Mitarbeiter/-innen einzuschränken.

VII. Vergütung

Jeder Mitarbeiter/-innen soll auf richtige und faire Art entsprechend seinem/ihrer einzelnen Leistung bezahlt werden. Die Batteryuniversity zahlt allen Mitarbeiter/-innen wettbewerbsfähige Gehälter. Alle Vorschriften in Bezug auf Vergütung und Arbeitszeit der Mitarbeiter/-innen bewegen sich im gesetzlichen Rahmen. Löhne werden regelmäßig und fristgerecht bezahlt.

VIII. Diskriminierung

Die Batteryuniversity fördert Vielfalt und Chancengleichheit am Arbeitsplatz. Daher beachtet die Batteryuniversity alle geltenden örtlichen Gesetze (in Deutschland: Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz; AGG) in Bezug auf Diskriminierung am Arbeitsplatz.



Am Sportplatz 30 63791 Karlstein

Tel. +49 6188 99410-10 Fax+49 6188 99410-20

Email: mail@bu-lab.eu Internet: www.bu-lab.eu

IX. Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt genießt höchste Priorität bei der Batteryuniversity. Unser Engagement umfasst die Reduzierung der Umweltauswirkungen unserer Aktivitäten, Produkte und Prozesse. Die Batteryuniversity respektiert die Umwelt und unterwirft sich allen geltenden Gesetzen und Vorschriften. Gleichzeitig sind wir bestrebt, durch Innovation und stetige Entwicklung, eigene und gegebene Standards zu übertreffen.

X. Sicherheit und Gesundheit

Die Batteryuniversity setzt sich für die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter/-innen ein. Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften ein und gestalten alle Arbeitsumfelder so, dass sie den gesetzlichen Bestimmungen (Sicherheit und Gesundheit) entsprechend aufgebaut sind und die Gesundheitsschädigungen minimieren.

XI. Interessenskonflikt

Mitarbeiter/-innen dürfen sich in keinerlei Aktivitäten außerhalb der Batteryuniversity engagieren, ob mit oder ohne Entschädigung, die Konflikte verursachen können, den Interessen der Firma widersprechen oder zu widersprechen scheinen. Im Zweifelsfall ist stets das Einverständnis von der verantwortlichen Führungskraft oder der Geschäftsführung einzuholen.

XII. Vertrauliche Informationen

Vermögenswerte, wie z. B. Informationen, Materialien, Lieferungen, geistiges Eigentum, Anlagen, Software und andere Vermögenswerte, die der Batteryuniversity gehören, gemietet/geleast werden oder die sonst in dem Besitz des Unternehmens sind, dürfen nur für legitime geschäftliche Zwecke verwendet werden. Vertrauliche Informationen über das Unternehmen, zu denen Mitarbeiter/-innen Zugang haben, die nicht für die Öffentlichkeit allgemein verfügbar sind, dürfen nicht an Dritte außerhalb der Batteryuniversity weitergegeben werden. Diese Pflicht besteht auch weiter nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der Batteryuniversity. Die private Nutzung von Vermögenswerten der Batteryuniversity ohne Unternehmensgenehmigung ist untersagt.